



Ausbildung zum Industriekaufmann (mw/d)

Vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten für Industriekaufleute (m/w/d)



IM AUFTRAG DER ZUKUNFT

Bewerbung unter: [Startseite // REMONDIS
Personalmanagement \(remondis-karriere.de\)](#)



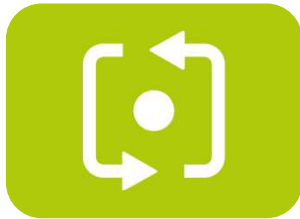
THE METAL COMPANY

Bewerbung unter: [Startseite | TSR](#)



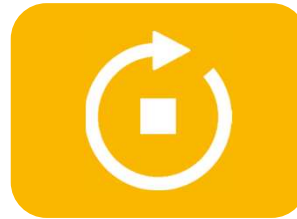
Bewerbung unter: [Startseite // WBL](#)

REMONDIS – Eine nachhaltig gute Entscheidung!



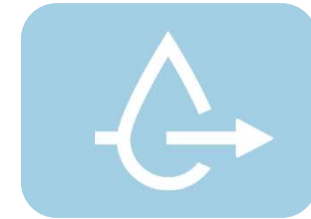
Recycling

- Erfassung von Wertstoffen
- Rohstoff- und Energiegewinnung
- Verwertung von Wertstoffen



Service

- Industrieservices wie Anlagenreinigungen
- Public Services z.B. Pflege von Grünanlagen



Wasser

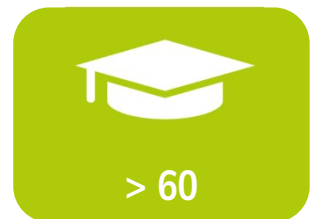
- Abwasserreinigung
- Trinkwasserversorgung



- Mehr als 40.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit



- Mehr als 1.000 Auszubildende deutschlandweit



- Mehr als 60 verschiedene Ausbildungsberufe

Ausbildung zum Industriekaufmann (m/w/d)



3 Jahre



Spannende und abwechslungsreiche Aufgaben, z.B. Unterstützung im Tagesgeschäft, Übernahme von kleineren Projekten, Teilnahme an Messen



Einsatz u.a. in den Abteilungen Buchhaltung, Vertrieb, Personal

Ausbildung zum Industriekaufmann (m/w/d)



Einführungsveranstaltung sowie Besichtigungen und Seminare



Intensive Prüfungsvorbereitung, Dauer: 12 Monate



Sehr gute Übernahmechancen und Entwicklungsperspektiven innerhalb der gesamten Unternehmensgruppe

Ausbildung zum Industriekaufmann (m/w/d)



2x pro Woche Berufsschule
Lippe Berufskolleg Lünen

Steuerung und
Kontrolle

Geschäfts-
prozesse

Wirtschafts- und Sozialkunde

Wirtschafts-
informatik

Deutsch &
Kommunikation

Englisch

Politik

(Religion)

(Sport)

Deine Qualifikationen auf einen Blick



Realschulabschluss oder (Fach-)Abitur mit guten Leistungen in Mathematik, Deutsch, Englisch sowie BWL/VWL oder Sozialwissenschaften



Organisationstalent, Kreativer Kopf, Verlässliche Persönlichkeit, Teamplayer, voller Motivation, Wissbegierig

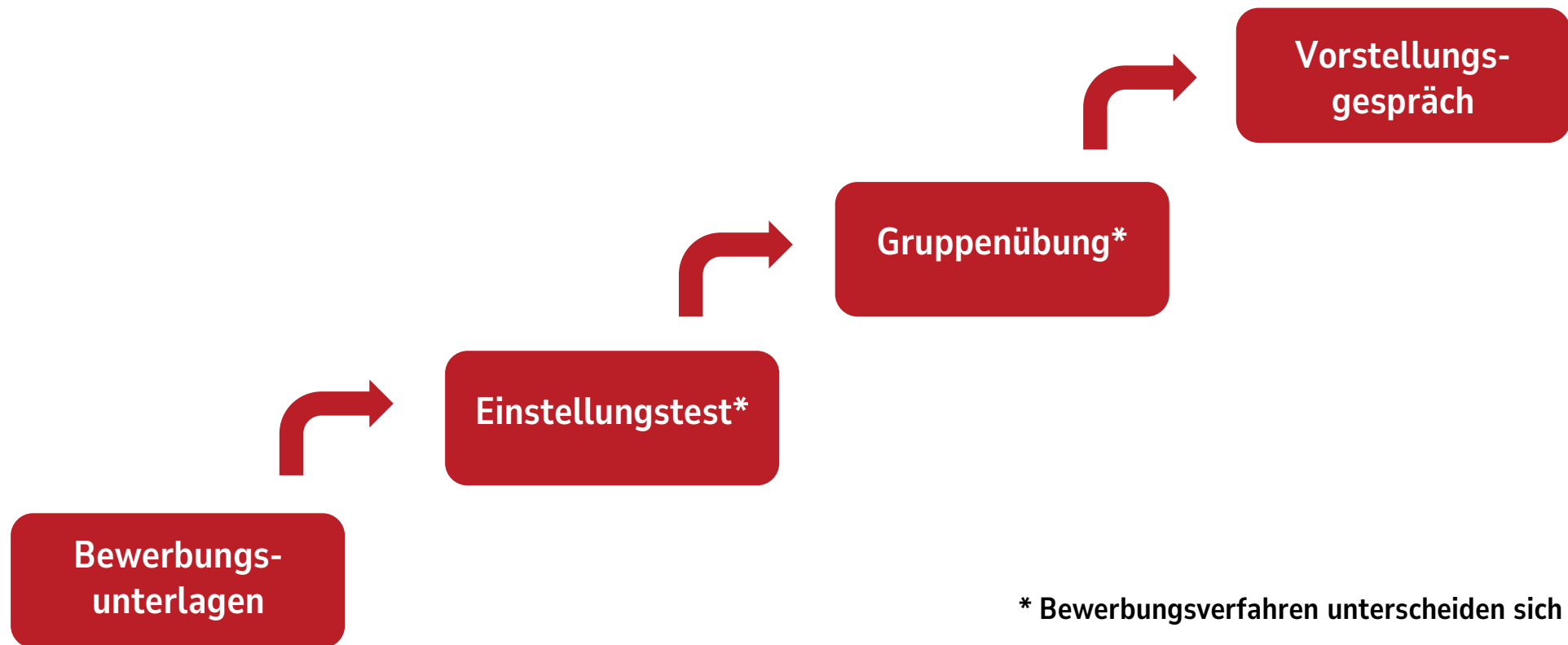


Interesse an wirtschaftlichen Themen und kaufmännischen Zusammenhängen



Optimalerweise erste praktische Erfahrungen durch Praktika, Nebenjobs oder einem ehrenamtlichen Engagement

Das Bewerbungsverfahren bei REMONDIS



* Bewerbungsverfahren unterscheiden sich zwischen den verschiedenen Ausbildungsgesellschaften

Gründe für die Ausbildung bei UNS

> RETHMANN-Gruppe <ul style="list-style-type: none">▪ Arbeiten in einer Branche mit Zukunft▪ Beitrag zum Klimaschutz durch Ressourcenschonung als Kerngeschäft▪ Innovatives und nachhaltiges Familienunternehmen▪ International tätig▪ Mehr als 50.000 Mitarbeiter▪ Mehr als 1.000 Auszubildende	> Ausbildungsablauf <ul style="list-style-type: none">▪ Regelmäßige Abteilungswechsel▪ Beteiligung an der Abteilungsauswahl▪ Einblicke in verschiedene Geschäftsfelder der RETHMANN-Gruppe▪ Möglichkeit der Verkürzung auf 2,5 Jahre bei sehr guten Leistungen▪ Regelmäßiges Feedback zwischen Auszubildenden und Abteilungen	> Leistungen für Auszubildende <ul style="list-style-type: none">▪ Betriebliche Altersvorsorge▪ Corporate Benefits – Mitarbeiterrabatte▪ Sehr gute Übernahmechancen▪ Feste Ansprechpartner über die gesamte Ausbildungszeit▪ Attraktive Ausbildungsvergütung▪ Jahressonderzahlungen▪ Vermögenswirksame Leistungen▪ Azubiausflüge▪ Regelmäßiger Austausch▪ Gemeinsame Feste▪ Kostenübernahme der intensiven Prüfungsvorbereitung
> Mehrwert für Ihre Entwicklung <ul style="list-style-type: none">▪ Intensive Einarbeitung▪ Unterstützung bei Projekten, z.B. Messen, Nacht der Ausbildung oder als Ausbildungsbotschafter▪ Vielfältige Schulungen im Rahmen der Ausbildung▪ Vorbereitungslehrgänge für die Abschlussprüfung		
Nachhaltig gute Gründe für Ihren Berufsstart bei UNS <p>REMONDIS-Gruppe // remondis-karriere.de SARIA A/S GmbH & Co. KG // saria-karriere.de TSR Recycling GmbH & Co. KG // tsr.eu/karriere/stellenmarkt WBL GmbH // wbl.de/karriere</p> 		

Das sagen (ehemalige) Auszubildende

„Es gibt unglaublich viele Einsatzmöglichkeiten in verschiedenen Abteilungen und Standorten, wodurch man sich selber neu kennenlernen kann und letztlich sieht, in welchen Bereich man am besten passt.“

Während ihrer Ausbildung zur Industriekauffrau bei REMONDIS war Tina für lange Zeit im Personalbereich eingesetzt und wurde schließlich fest übernommen.

#ereignisreich

„Mir wurde bei SARIA eine sehr abwechslungsreiche und interessante Ausbildung geboten, welche auf regelmäßige und festgelegte Abteilungswechsel basierte. Dadurch hatte ich nicht nur die Chance verschiedene Abteilungen und Niederlassungen der SARIA-Gruppe kennenzulernen, sondern auch mich und meine Stärken.“

Marie – ehemalige Auszubildende bei SARIA, seit 2021 fest in der Personalabteilung tätig. Vorerst im Personalservice und nun in der Personalentwicklung

#vielseitig

Ich habe mich als Azubi immer sehr gut betreut gefühlt und konnte durch Feedback an meinen Fähigkeiten arbeiten.

Yana übernimmt zurzeit die Teamleitung der Disposition, nachdem sie ihre Ausbildung bei REMONDIS als Industriekauffrau abgeschlossen und den Dispositionsbereich kennengelernt hat.

#spannend

„Die Ausbildung hat mir einen umfangreichen Einblick in alle Strukturen des Unternehmens ermöglicht und mich passend dazu ausgebildet.“

Lucas – ehemaliger Auszubildende (Informatikkaufmann) bei TSR, Ausgelernt und seit Januar 2022 Fachinformatiker bei der IT - Anwendungsbetreuer

Das sagen (ehemalige) Auszubildende

#türöffnend

„Durch die Unternehmensgröße und teilweise auch sehr enge Arbeit mit Führungskräften, konnte ich sehr gute Einblicke in die Wirtschaft und Recyclingbranche erlangen.“

Florian hat nach seiner Ausbildung zum Industriekaufmann im Vertrieb gearbeitet und übernimmt derzeit die Teamleitung des Einkaufs einer Beteiligungsgesellschaft von REMONDIS.

#auch-bei-der-Arbeit-kann-man-viel-Spaß-haben

„Selbstständiges Arbeiten, Kundenkontakt und Teamfähigkeit beschreiben meine Ausbildung bei der WBL sehr gut. Egal ob alleine oder im Team, die Aufgaben waren stets abwechslungsreich gestaltet.“

Angelina - Auszubildende WBL 2. Lehrjahr, technischer Dienst

#praxisorientiert

„Während meiner Ausbildung bei **SARIA** konnte ich nicht nur einen vielseitigen Einblick in zahlreiche Abteilungen bekommen, sondern auch ein gutes Gefühl für meine Stärken erlangen und feststellen, in welchem Bereich ich gerne Arbeiten möchte. Durch die lange Ausbildungsexpertise von **SARIA** konnte ich individuell gefördert werden und nun in meine Wunschabteilung übernommen werden.“

Eva – 3. Lehrjahr SARIA. Ist bereits fest in der Personalabteilung übernommen und zuständig für die Ausbildungskoordination.



WBL

Wir sagen
DANKE!



TSR

THE METAL COMPANY

REMONDIS[®]

IM AUFTRAG DER ZUKUNFT

Vielen Dank für deinen Besuch bei der Lüner Nacht der Ausbildung 😊

Wir freuen uns, dich wiederzusehen!